

**ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА**  
**ЦЕНТЪР ЗА МАГИСТЪРСКО ОБУЧЕНИЕ**  
**КАТЕДРА „МЕЖДУНАРОДНИ ИКОНОМИЧЕСКИ ОТНОШЕНИЯ“**

---

---

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**Ректор:**

( Проф. д-р Пл. Илиев)

**У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А**

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: **“ЛИДЕРСТВО И КРИТИЧНО МИСЛЕНЕ”;**

ЗА СПЕЦ: **„Конкурентно и бизнес разпознаване“; ОКС „магистър“**

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: **5 за СНУ и 6 за ДНДО и СПН**

СЕМЕСТЪР: **9 за СНУ и 10 за ДНДО и СПН**

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: **180 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.**

КРЕДИТИ: **6**

**РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН**

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	30	2
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	120	-

Изготвили програмата:

1. ....  
(доц. д-р Валентина Макни)

2. ....  
(х. ас. Мирослав Камджалов)

Ръководител катедра: .....  
„МИО“ (доц. д-р Г. Маринов)

## I. АНОТАЦИЯ

Дисциплината включва изучаване и прилагане на основни концепции за лидерството, лидерски стилове, стратегическо планиране, организационна култура, лидерски комуникации, критично мислене, управление на конфликти, инициране и управление на промяната. Чрез оценка, осъзнаване и развиване на персонални качества и оценка на собствения потенциал, студентите ще придобият устойчиви лидерски умения за формиране на ефективни екипи и изграждане на организационна култура.

## II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
<b>1</b>	<b>Вътрешният лидер и динамично лидерство</b>			
1.1	Самооценката като подход към лидерството	2	2	
1.2	Фактори свързани с лидерството	2	2	
<b>2</b>	<b>Изграждане на организационна култура</b>			
2.1	Формиране на цели	2	2	
2.2	Създаване на условия за изграждане на доверие	2	2	
<b>3</b>	<b>Комуникации за лидери и мениджъри</b>			
3.1	Междупличностни комуникации	1	1	
3.2	Представяне и презентационни умения	1	1	
3.3	Умения за преговори	1	1	
3.4	Межкултурни компетенции	1	1	
<b>4</b>	<b>Управление на хора и изграждане на сътрудничество</b>			
4.1	Създаване на ефективен работен климат	2	2	
4.2	Изграждане на система от правила и норми за обмен на информация	2	2	
<b>5</b>	<b>Управление, медиация и решаване на конфликти</b>			
5.1	Влияние и убеждаване	2	2	
5.2	Откриване и дефиниране на типа конфликт	2	2	
<b>6</b>	<b>Управление на риска в контекста на лидерството</b>			
6.1	Стандарт и общи формулировки при управление на риска	2	2	
6.2	Процес на управление на риска	2	2	
<b>7</b>	<b>Критично мислене</b>			
7.1	Основни логически концепции: дедукция и индукция	2	2	
7.2	Оценка на аргументи: предпоставки и заключения	2	2	
7.3	Откриване, оценка и използване на източници	2	2	
	<b>Общо:</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	

## III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

No. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.

<b>1.</b>	<b>Семестриален (текущ) контрол</b>		
1.1.	Казуси	<b>1</b>	<b>60</b>
1.2.	Практическа задача	<b>1</b>	<b>60</b>
1.3.			
1.4.			
<b>Общо за семестриален контрол:</b>		<b>2</b>	
<b>Общо за сесиен контрол:</b>			
<b>Общо за всички форми на контрол:</b>		<b>2</b>	<b>120</b>

#### **IV. ЛИТЕРАТУРА**

##### **ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:**

1. Noel Moore and Richard Parker (2008) Critical thinking. 9th ed. McGraw-Hill
2. YELL Louder Than Ever Before (2008), University of Wisconsin – Extension (PDF)
3. Гоуман, К. (2014) Мълчаливият език на лидерите, Сиела
4. Banks, E. (2012) Risk Culture: A Practical Guide to Building and Strengthening the Fabric of Risk Management, Palgrave Macmillan

##### **ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:**

1. David Moore (2007) Critical Thinking and Intelligence Analysis, Center for Strategic Intelligence Research, Washington DC
2. McConnon, S. Conflict Management in the Workplace. 2008