

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - В А Р Н А
ЦЕНТЪР ЗА МАГИСТЪРСКО ОБУЧЕНИЕ
КАТЕДРА „ИКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА
СТРОИТЕЛСТВОТО “

УТВЪРЖДАВАМ:

Ректор:

(Проф. д-р Пл. Илиев)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: “УПРАВЛЕНИЕ НА ЗАПЛАТИТЕ”;

**ЗА СПЕЦ: „Строително предприемачество“; ОКС „магистър“ – СС, СНУ, ДНДО,
СПН**

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 5, 6; СЕМЕСТЪР: 10, 11;

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 180 ч.; в т.ч. аудиторна 45 ч.

КРЕДИТИ: 6

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	30	2
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	15	1
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	135	-

Изготвили програмата:

1.
(Проф. д-р Р. Калчев)

2.
(Гл. ас. д-р К. Антонова)

Ръководител катедра:
„Икономика и управление на строителството “ (Проф. д-р Пл. Илиев)

I. АНОТАЦИЯ

Работната заплата е важна икономическа категория, която е свързана с преките икономически интереси на всички страни, участващи в производствения процес, а именно: работниците и служителите, работодателите и държавата.

В курса по „Управление на заплатите“ студентите магистри придобиват знания и умения относно управлението на заплатите на национално равнище, анализа и проектирането на заплатите в организациите от материалната и нематериалната сфера, воденето на преговори и сключването на индивидуални и колективни трудови договори, организацията на заплащането в предприятията и пр. Всички изучавани теми присъстват активно в работата на всяка организация и са с перманентна актуалност, което е предпоставка за развитие и наслагване на нови знания и умения.

Проблемите са разгледани от теоретична и практико-приложна гледна точка, като са съобразени с действащата нормативна материя в страната.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

№. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
ТЕМА 1. РАБОТНА ЗАПЛАТА – ТЕОРЕТИЧНИ АСПЕКТИ		8	4	
1.1	Същност и функции			
1.2	Елементи			
1.3	Фактори, определящи размера на работната заплата			
1.4	Принципи			
1.5	Модели на работната заплата			
ТЕМА 2. УПРАВЛЕНИЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА НА НАЦИОНАЛНО РАВНИЩЕ		10	5	
2.1	Същност и обхват			
2.2	Необходимост			
2.3	Методи			
2.4	Институционални намеси при управлението на заплатите			
2.5	Косвена държавна намеса при управлението на заплатите			
2.6	Колективното трудово договаряне като форма на институционална намеса при управлението на заплатите			
ТЕМА 3. УПРАВЛЕНИЕ НА ЗАПЛАТИТЕ В ОРГАНИЗАЦИИТЕ		12	6	
3.1	Същност и участници в управлението на заплатите			
3.2	Вътрешни правила за работната заплата			
3.3	Пазарни проучвания на заплащането на труда			
3.4	Планиране на разходите за заплати			
3.5	Системи за оценяване и подреждане на длъжностите			
3.6	Определяне на индивидуалните основните заплати			
3.7	Определяне и изменение на допълнителни и други трудови възнаграждения			
3.8	Изменение на работните заплати под влияние на инфлацията			
3.9	Системи на работната заплата			
Общо:		30	15	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриален (текущ) контрол		
1.1.	Курсова работа (по предварително избрана или зададена тема)	1	15
1.2.	Тест (с отворени, затворени или смесени въпроси)	1	30
Общо за семестриален контрол:		2	45
2.	Сесиен (краен) контрол		
2.1.	Изпит (тест)	1	90
Общо за сесиен контрол:		1	90
Общо за всички форми на контрол:		3	135

IV. ЛИТЕРАТУРА**ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:**

1. Стефанов, Л. Управление на възнагражденията. София, София консултинг, 2010.
2. Кодекс на труда. Обн. ДВ бр. 26 и 27 от 1986 г., посл. изм. и доп. бр. 79 от 2015 г.
3. Наредба за структурата и организацията на работната заплата. Обн. ДВ бр.9от 2007 г., посл. доп. бр. 49 от 2012 г.

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Каменов, Б. Управление на възнагражденията. София, Сиела, 2011.
3. Национална класификация на професиите и длъжностите.