

# ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

## ИЗБЕРЕТЕ ФАКУЛТЕТ:

КАТЕДРА „ВЪВЕДЕТЕ ИМЕ НА КАТЕДРА“

---

УТВЪРЖДАВАМ:

Ректор:

(Проф. д-р Пл. Илиев)

## У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „ЗЕЛЕНИ РАБОТНИ МЕСТА“

ЗА СПЕЦ: „Екоикономика“; ОКС „бакалавър“ – дистанционно обучение

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 3; СЕМЕСТЪР: 6

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 180 ч.; в т.ч. аудиторна 12 ч.

КРЕДИТИ: 6

РАБОТЕН ЕЗИК: български

### РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

| <i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>                                | <i>ОБЩО<br/>(часове)</i> |
|----------------------------------------------------------|--------------------------|
| АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ                                        | 12                       |
| В т.ч.:                                                  |                          |
| • ЛЕКЦИИ                                                 | 6                        |
| • УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения) | 6                        |
| ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ                                   | 168                      |
| В т.ч.:                                                  |                          |
| • ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ КОНСУЛТАЦИИ                               | 6                        |
| • САМОПОДГОТОВКА                                         | 162                      |

Изготвили програмата:

1. ....  
(Гл.ас. д-р Павлина Иванова)
2. ....  
(Ас. Радмил Николов)

Ръководител катедра: .....  
„Катедра, от която е програмата“ (Доц. д-р Мария Станимирова)

## **I. АНОТАЦИЯ**

*Преходът към „зелена” икономика е един от начините за постигане на устойчив растеж и генериране на потенциал за създаване на нови работни места и трансформиране на съществуващите такива във висококачествени „зелени” работни места. Дисциплината „Зелени работни места” има за цел да запознае студентите от специалност „Екоикономика” с характеристиките и особеностите на пазара на труда, здравословните и безопасни условия на труд, осигурителните системи, индустриалните отношения и инвестициите в човешки капитал. Обучението е насочено към придобиване от страна на студентите на знания за концепцията за зелени работни места, зелени професии и компетенции, цена и заплащане на труда и др.*

*С изучаването на тази дисциплината студентите от специалността придобиват необходимите теоретични и практически знания, за да могат:*

- успешно да се реализират в различни структури на държавната администрация, синдикати;*
- да работят в отделите по управление на човешките ресурси в различни фирми и организации, независимо от сферата на дейност и формата на собственост;*
- да прилагат добри практики, свързани със зелените работни места в бъдещата си дейност на предприемачи;*
- да участват в научно-изследователски дейности, свързани с трудовата заетост и управлението на човешките ресурси.*

*Дисциплината „Зелени работни места” се базира на изучаваните в предходните курсове дисциплини „Макроикономика”, „Микроикономика”, „Теория на управлението” и др. и е в непосредствена връзка с останалите дисциплини, включени в учебния план на специалност „Екоикономика”.*

## **II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ**

| <b>No. по ред</b> | <b>НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ</b>                           |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>1</b>          | <b>ТЕМА 1: ВЪВЕДЕНИЕ В ДИСЦИПЛИНАТА „ЗЕЛЕНИ РАБОТНИ МЕСТА”</b>      |
| 1.1.              | Същност на концепцията за зелена икономика.                         |
| 1.2.              | Същност на концепцията за зелени работни места.                     |
| <b>2</b>          | <b>ТЕМА 2: ПОЛИТИКИ ЗА ЗЕЛЕНИ РАБОТНИ МЕСТА.</b>                    |
| 2.1.              | Политика за околна среда, политики и стратегии за заетост.          |
| 2.2.              | Икономически сектори, предлагащи зелена заетост.                    |
| 2.3.              | Политики за зелени работни места на регионално равнище.             |
| <b>3</b>          | <b>ТЕМА 3: ЗЕЛЕНА ЗАЕТОСТ И ПАЗАР НА ТРУДА.</b>                     |
| 3.1.              | Същност, особености и функции на пазара на труда.                   |
| 3.2.              | Търсене и предлагане на работна сила в зелени икономически сектори. |
| 3.3.              | Регулиране на трудовия пазар.                                       |
| <b>4</b>          | <b>ТЕМА 4: ЗАЕТОСТ И БЕЗРАБОТИЦА.</b>                               |
| 4.1.              | Същност и видове трудова заетост.                                   |
| 4.2.              | Същност и видове безработица.                                       |
| 4.3.              | Измерване и структура на заетостта и безработицата                  |
| <b>5</b>          | <b>ТЕМА 5: ЦЕНА НА РАБОТНАТА СИЛА.</b>                              |

|           |                                                                                             |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.1.      | Същност и функции на цената на работната сила.                                              |
| 5.2.      | Елементи на цената на работната сила.                                                       |
| 5.3.      | Фактори, определящи цената на работната сила.                                               |
| <b>6</b>  | <b>ТЕМА 6: РАБОТНА ЗАПЛАТА.</b>                                                             |
| 6.1.      | Същност на работната заплата.                                                               |
| 6.2.      | Подходи и механизми за определяне на работната заплата.                                     |
| 6.3.      | Определяне на основна и брутна работна заплата.                                             |
| <b>7</b>  | <b>ТЕМА 7: ОСИГУРИТЕЛНИ ОТНОШЕНИЯ.</b>                                                      |
| 7.1.      | Същност и принципи на социалноосигурителните отношения.                                     |
| 7.2.      | Задължително обществено осигуряване.                                                        |
| 7.3.      | Допълнително пенсионно осигуряване.                                                         |
| <b>8</b>  | <b>ТЕМА 8: ИНВЕСТИЦИИ В ЗЕЛЕНИ УМЕНИЯ.</b>                                                  |
| 8.1.      | Инвестиции в човешки капитал.                                                               |
| 8.2.      | Зелени професии – обучение и квалификация.                                                  |
| <b>9</b>  | <b>ТЕМА 9: ИНДУСТРИАЛНИ ОТНОШЕНИЯ.</b>                                                      |
| 9.1.      | Същност на индустриалните отношения.                                                        |
| 9.2.      | Синдикати.                                                                                  |
| 9.3.      | Организации на работодателите.                                                              |
| <b>10</b> | <b>ТЕМА 10: КОЛЕКТИВНО И ИНДИВИДУАЛНО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ.</b>                               |
| 10.1.     | Същност на колективното трудово договаряне.                                                 |
| 10.2.     | Колективен трудов договор.                                                                  |
| 10.3.     | Индивидуални трудови отношения.                                                             |
| <b>11</b> | <b>ТЕМА 11: ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ ЗЕЛЕНИТЕ РАБОТНИ МЕСТА.</b>                            |
| 11.1.     | Същност на безопасните и здравословни условия на труд.                                      |
| 11.2.     | Международни и национални стандарти и политики за здравословни и безопасни условия на труд. |
| 11.3.     | Задължения за здравословни и безопасни условия на труд при зелените работни места.          |
| <b>12</b> | <b>ТЕМА 12: ЗЕЛЕНИ РАБОТНИ МЕСТА В МАЛКИТЕ И СРЕДНИ ПРЕДПРИЯТИЯ.</b>                        |
| 12.1.     | Финансиране и подкрепа за зелени работни места.                                             |
| 12.3.     | Добри практики при зелените работни места в МСП.                                            |
| <b>13</b> | <b>ТЕМА 13: КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ.</b>                                          |
| 13.1.     | Същност на корпоративната социална отговорност.                                             |
| 13.2.     | Ползи от корпоративната социална отговорност.                                               |

### **III. МЕТОДИ НА ПОДГОТОВКА И ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБУЧЕНИЕ<sup>1</sup>**

Методите на подготовка и провеждане на обучението по дисциплината „Зелени работни места” включват използването на различните учебни ресурси и дейности, чрез които се осъществява учебният процес в дистанционната форма на обучение:

- учебни ресурси – електронен учебник, електронно учебно помагало, мултимедийни презентации, файлове, интернет страници, хипервръзки (URL-модул);
- учебни дейности – провеждане на учебни занятия в присъствените периоди, а чрез платформата за дистанционно обучение се прилагат разписание, база от данни, урок, форум и чат.

### **IV. ФОРМИ НА КОНТРОЛ**

| №. по ред                               | ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА             | Брой     | ИАЗ ч.     |
|-----------------------------------------|-------------------------------------|----------|------------|
| <b>1.</b>                               | <b>Семестриален (текущ) контрол</b> |          |            |
| 1.1.                                    | Тест                                | 1        | 68         |
| <b>Общо за семестриален контрол:</b>    |                                     | <b>1</b> | <b>68</b>  |
| <b>2.</b>                               | <b>Сесиен (краен) контрол</b>       |          |            |
| 2.1.                                    | Изпит (присъствен тест)             | 1        | 100        |
| <b>Общо за сесиен контрол:</b>          |                                     | <b>1</b> | <b>100</b> |
| <b>Общо за всички форми на контрол:</b> |                                     | <b>2</b> | <b>168</b> |

### **V. ЛИТЕРАТУРА**

#### **ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ЛИТЕРАТУРА:**

1. Електронни учебни материали по дисциплината „Зелени работни места“, качени в платформата за дистанционно обучение на ИУ – Варна.

#### **ДОПЪЛНИТЕЛНА ЛИТЕРАТУРА:**

1. Калчев, Р., Желев, И., Антонова, К. (2013) Икономика на труда. Варна: Наука и икономика
2. Иванова, П., (2015) Зелени работни места – възможности и предизвикателства пред пазара на труда. Сборник с доклади от юбилейна научно-практическа конференция. Варна: Геа-Принт
3. Котляр, Ф., Лий, Н. (2011) Корпоративна социална отговорност: най-доброто за вашата компания и вашата кауза. София: Рой Комюникейшън

<sup>1</sup> Методите за подготовка и провеждане на обучение се представят в съответствие с утвърдената Инструкция за разработване на учебна програма за дисциплина в дистанционна форма на обучение на Икономически университет – Варна.

4. Шрьодтер, Е., Санчез, А., Ханс, Д. (2014) Зелени работни места: Успешни решения за Европа. Белгия. Брюксел
5. Bowen, A., Kuralbayeva, K. (2015) Looking for Green Jobs: The Impact of Growth on Employment. Global Green Growth Institute. ELSE
6. Strietska – Llina, O., Hofman, C., Haro, M., Jeon, S. (2011) Skills for Green Jobs A Global View. Geneva: ILO
7. Staffelbach, B. (2010) HRM and Environmental Sustainability. University of Zurich