

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ
КАТЕДРА „АГРАРНА ИКОНОМИКА“

УТВЪРЖДАВАМ:

Ректор:

(Проф. д-р Пл. Илиев)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: **“УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В АГРОБИЗНЕСА”;**

ЗА СПЕЦ: **„Аграрен бизнес“; ОКС „бакалавър“**

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: **3; СЕМЕСТЪР: 6;**

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: **180 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.**

КРЕДИТИ: **6**

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	30	2
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	120	-

Изготвили програмата:

1.
(Гл.ас. д-р Паулина Иванова)

2.
(Доц. д-р Теодорина Турлакова)

Ръководител катедра:
„Аграрна икономика“ (Доц. д-р Мария Станимирова)

I. АНОТАЦИЯ

Управлението на човешките ресурси е сложен, многопластов и многоаспектен процес, който обхваща планирането на човешките ресурси, набирането и развитието на персонала, както и формирането на благоприятен социален климат. Дисциплината „Управление на човешките ресурси в агробизнеса“ има за цел да запознае студентите от специалност „Аграрен бизнес“ с възможностите за ефективно управление на човешките ресурси, като значим фактор за просперитета на всяка организация. Обучението е насочено към придобиване от страна на студентите на знания и умения в областта на планирането, подбора, заплащането, оценката и мотивацията на човешките ресурси. Засегнати са и въпроси свързани с управлението на работното време и здравословните и безопасни условия на труд.

С изучаването на тази дисциплината студентите от специалността придобиват необходимите теоретични и практически знания, за да могат:

- успешно да се реализират в различни общински и местни структури на държавната администрация;
- да работят в отделите по управление на човешките ресурси в аграрния бизнес, независимо от формата на собственост;
- да прилагат добри практики по управление на човешките ресурси в бъдещата си дейност на аграрни предприемачи.
- да участват в научно-изследователски дейности, свързани с управлението на човешките ресурси.

Дисциплината „Управление на човешките ресурси в агробизнеса“ се базира на изучаваните в предходните курсове дисциплини „Теория на управлението“, „Основи на аграрния бизнес“ и др. и е в непосредствена връзка с останалите дисциплини, включени в учебния план на специалност „Аграрен бизнес“.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
ТЕМА 1: ВЪВЕДЕНИЕ В УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ.		2	2	
1.1.	Същност и особености на управлението на човешките ресурси.			
1.2.	Задачи на управлението на човешките ресурси.			
1.3.	Обхват на управлението на човешките ресурси.			
ТЕМА 2: СТРАТЕГИИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ.		2	2	
2.1.	Политика и стратегии за човешките ресурси.			
2.2.	Разработване на стратегии за човешките ресурси.			
ТЕМА 3: ПЛАНИРАНЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ.		2	2	
3.1.	Същност и необходимост от планирането на човешките ресурси.			
3.2.	Анализ на организационните потребности и планиране на човешки ресурси в агробизнеса.			
ТЕМА 4: ПРОЕКТИРАНЕ И АНАЛИЗ НА ДЛЪЖНОСТИТЕ В АГРОБИЗНЕСА.		2	2	
4.1.	Проектиране на длъжности.			
4.2.	Длъжностна характеристика.			

4.3.	Анализ на длъжностите в организацията.			
ТЕМА 5: НАБИРАНЕ И ПОДБОР НА ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ В АГРОБИЗНЕСА.		2	2	
5.1.	Набиране на човешки ресурси в аграрната организация.			
5.2.	Подбор на човешките ресурси. Процедури и техники за подбор.			
ТЕМА 6: ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ В АГРОБИЗНЕСА.		2	2	
6.1.	Същност на трудовите правоотношения.			
6.2.	Наемане на човешки ресурси в агробизнеса.			
6.3.	Освобождаване на човешки ресурси в агробизнеса.			
ТЕМА 7: УПРАВЛЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ОБУЧЕНИЕ, ТРЕНИНГ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В АГРОБИЗНЕСА.		2	2	
7.1.	Инвестиции в човешки ресурси.			
7.2.	Обучение и професионално-квалификационно развитие на човешките ресурси.			
7.3.	Управление на кариерата и развитието.			
ТЕМА 8: УПРАВЛЕНИЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА РАБОТА.		2	2	
8.1.	Същност на изпълнението и градивни елементи.			
8.2.	Управление на изпълнението.			
ТЕМА 9: УПРАВЛЕНИЕ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА.		2	2	
9.1.	Същност и функции на възнагражденията.			
9.2.	Основни форми и системи за управление на възнагражденията.			
9.3.	Структура на трудовите възнаграждения.			
ТЕМА 10: УПРАВЛЕНИЕ НА РАБОТНОТО ВРЕМЕ В АГРОБИЗНЕСА.		2	2	
10.1.	Нормативни аспекти на работното време.			
10.2.	Управление на работното време.			
ТЕМА 11: ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ НА РАБОТНОТО МЯСТО.		2	2	
11.1.	Същност на безопасните и здравословни условия на труд.			
11.2.	Управление на безопасността и здравето при работа в агробизнеса.			
11.3.	Стандарти за здравословни и безопасни условия на труд.			
ТЕМА 12: МОТИВАЦИЯ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В АГРОБИЗНЕСА.		2	2	
12.1.	Същност и видове мотивация.			
12.3.	Мотивационни теории.			
12.4.	Мотивационни подходи в организацията.			
ТЕМА 13: УПРАВЛЕНИЕ НА КОНФЛИКТИТЕ.		2	2	
13.1.	Същност на конфликта, причини за възникване.			
13.2.	Възможности за решаване на конфликтите.			
ТЕМА 14: ОСИГУРИТЕЛНИ ОТНОШЕНИЯ.		2	2	
14.1.	Същност и принципи на социалноосигурителните отношения.			
14.2.	Задължително обществено осигуряване.			
14.3.	Допълнително пенсионно осигуряване.			
14.4.	Здравно осигуряване.			
ТЕМА 15: ОРГАНИЗАЦИЯ НА УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ.		2	2	
15.1.	Съвременни форми на организация по управление на човешките ресурси.			
15.2.	Роля и компетенции на специалистите по човешки ресурси.			
15.3.	Полезни практики при управление на човешките ресурси в малките аграрни фирми.			
Общо:		30	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриален (текущ) контрол		
1.1.	Тест	1	20
1.2.	Курсов проект	1	40
Общо за семестриален контрол:		2	60
2.	Сесиен (краен) контрол		
2.1.	Изпит (тест)	1	60
Общо за сесиен контрол:		1	60
Общо за всички форми на контрол:		3	120

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Калчев, Р., Антонова, К. (2014) Управление на човешките ресурси. Варна: Наука и икономика
2. Иванова, П. (2014) Форми на трудовата заетост в селското стопанство на България. Известия. Варна: Наука и икономика. Бр.2
3. Иванова, П. (2013) Working conditions in agriculture as an element of the quality of employment in the sector. Trakia Journal of Sciences. Ст. Загора: Тракийски университет
4. Христова, Св. (2010) Регулиране на трудовите и осигурителните отношения в земеделието. София: Авангард Прима
5. Шопов, Д., Каменов, Д., Атанасова, М. (2013) Как да управляваме човешките ресурси в предприятието. София: Труд и право

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Каменов, Б. (2011) Управление на възнагражденията. София: Сиела
2. Иванова, П. (2012) Пазар на труда в селските райони. Сборник с доклади от Научно-практическа електронна конференция с международно участие. Варна: Геа-Принт
3. Иванова, П. (2014) Регионални аспекти на трудовата заетост в селското стопанство на България. Сборник с доклади от юбилейна научнопрактическа конференция с международно участие. Свищов: СА Д.А.Ценов
4. Славова, Г. (2015) Аграрен мениджмънт. Варна: Наука и икономика
5. Турлакова, Т., Киречев, Д., др. (2012) Аграрно и социално-икономическо развитие на селските райони в България. Варна: Геа-Принт