



CENTER FOR SOCIAL STUDIES
ЦЕНТЪР ЗА СОЦИАЛНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ



*Познаване и прилагане на
Етичния кодекс в ИУ – Варна
2014 г.*

Вътрешноуниверситетско проучване сред преподаватели,
служители, административен и технически персонал

Методологически бележки

- март – април 2014 г.;
- Преподаватели, служители, административен и технически персонал;
- Изчерпателен подход;
- 265 валидни онлайн анкети;
- 95 % гаранционна вероятност; грешка $\pm 3.5\%$;
- Стандартизирана он-лайн анкета;
- Данните са представителни за съвкупността.

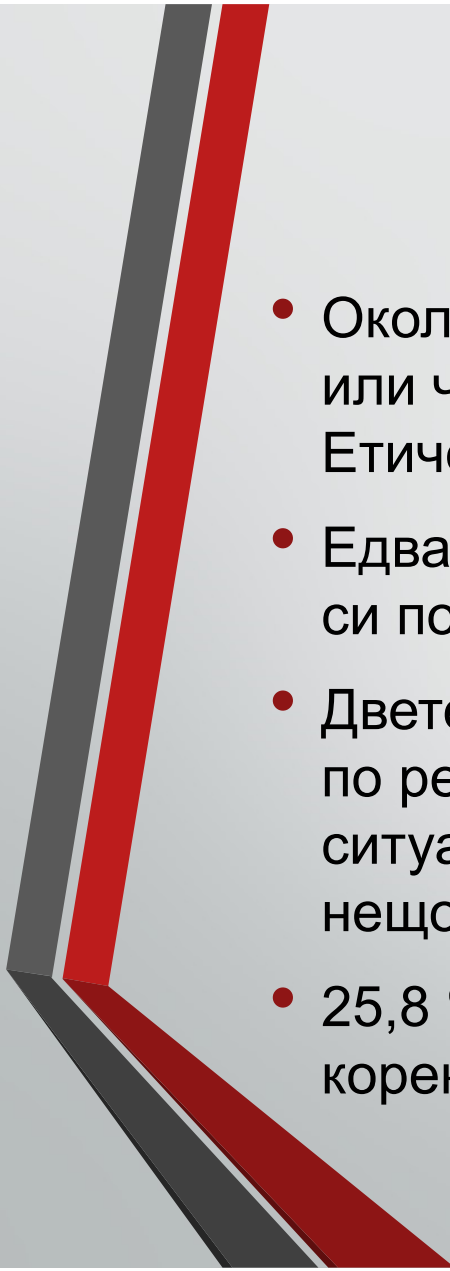
Степен на познатост на Етичния кодекс



Известно ли е, че на територията на Университета се прилага Етичен кодекс (на база всички анкетирани)?

ОСНОВНИ ИЗВОДИ

- 63,5 % от анкетирани преподаватели и служители посочват, че познават напълно или частично действащия на територията на ИУ – Варна Етичен кодекс;
- Като „най-запознати“ могат да бъдат определени хабилитираните преподаватели, а като „най-незапознати“ – административни служители и служители от технически служби;
- Около половината от анкетирани заявяват (категорично и уклончиво), че биха участвали в открити обсъждания по повод на Кодекса;
- 13 % от анкетирани са посочили конкретни препоръки към Етичната комисия.

- 
- Около половината от анкетираниите заявяват, че познават напълно или частично правата и задълженията си, съгласно действащия Етичен кодекс;
 - Едва 6,7 % от анкетираниите са се опитвали да защитават правата си по реда на Етичния кодекс;
 - Двете най-често посочени причини за отказ от търсене на защита по реда на Етичния кодекс са: преценка, че проблемът или ситуацията, в която са попаднали са незначими и недоверие, че нещо ще се промени, ако задвижат процедура по защита;
 - 25,8 % от анкетираниите считат, че са необходими известни корекции в Етичния кодекс на Университета;